

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565

โรงเรียนหนองแขงวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2565

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนหนองแขวงวิทยาคม ประจำปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามกรอบภารกิจ การบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 6 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านการวางแผนกำลังคน 2) ด้านการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร 3) ด้านการพัฒนาบุคลากร 4) ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 5) ด้านประเมินผลการ ปฏิบัติงาน 6) ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำรายงาน ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2565 ของโรงเรียนหนองแขวงวิทยาคม ให้สำเร็จลุล่วง ไปด้วยดี และหวังว่าเอกสารนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใส มีคุณธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนหนองแขวงวิทยาคม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ด้านการวางแผนกำลังคน	1
ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	2
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	4
ด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน	5
ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	6
ภาคผนวก	8

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ได้ยึดกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทั้งด้านนิติธรรมคุณธรรม ความโปร่งใส ในรูปแบบของคณะกรรมการและบูรณาการการมีส่วนร่วม ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ดังนี้

1. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการวางแผนกำลังคน

1.1 การวางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคมได้ดำเนินการรายงานและวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการตามความจำเป็นของสถานศึกษา

ผลการดำเนินงาน

														จำนวนครู (9)						จำนวนครู -ขาด,เกิน (10)			-ขาด,เกินสุทธิ ร้อยละ (11)
ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.						
นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	บร.	ครูผู้สอน	รวม	บร.	ครูผู้สอน	รวม				
109	3	103	3	86	3	64	2	91	3	77	2	453	16	2	24	26	2	26	28	0	-2	-2	-7.14

1. ผู้บริหารขาดเกณฑ์ จำนวน 0 ราย

2. ข้าราชการครูขาดเกณฑ์ จำนวน 2 ราย

จำนวนที่ขาดเกณฑ์คิดเป็นร้อยละ 7.14

1.2 สรรวจตำแหน่งว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ได้ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่างผลจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการดำเนินงาน

1. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 0 ราย

2. ครูสายงานการสอน จำนวน 0 ราย

3. บุคลากรทางการศึกษาจำนวน 0 ราย

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการวางแผนกำลังคน

จุดเด่น

1. ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญกับการจัดเก็บข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนอัตรากำลังคน
2. ข้อมูลที่ได้รับจากโรงเรียนหนองแขวงวิทยาคม มีความถูกต้อง ครบถ้วน ทุกด้าน

จุดควรพัฒนา

เกณฑ์มาตรฐานอัตราากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้มาเป็นระยะเวลาอันยาวนานแล้ว

ปัญหา อุปสรรค

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบในการกรอกข้อมูลไม่เข้าใจวิธีการกรอกข้อมูล

ข้อเสนอแนะ

เกณฑ์มาตรฐานอัตราากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้มาเป็นระยะเวลาอันยาวนานแล้ว เห็นควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพความเปลี่ยนแปลง

2. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรและบรรจุแต่งตั้ง

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการดำเนินงาน

- 1) ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี 2565

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน 0 ราย
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน 0 ราย
- 2) ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ประจำปี 2565

ตำแหน่งครู	จำนวน 0 ราย
------------	-------------
- 3) เปลี่ยนสายงานจากสายผู้สอนเป็นสายผู้บริหารสถานศึกษา

ตำแหน่งครูผู้สอนเป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัด สพม.สุรินทร์	จำนวน 1 ราย
รายนายฉันทิ จุลทองฮ้อ (รองผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเทพ)	
- 4) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายผู้สอน ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ตำแหน่งครูผู้ช่วย	จำนวน 1 ราย (นางสาวเสาวลักษณ์ บุญเสริม)
-------------------	---

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรและบรรจุแต่งตั้ง

จุดเด่น

โรงเรียนหนองแขวงวิทยาคม มีการดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย ในรูปแบบคณะกรรมการสถานศึกษาจึงเป็นที่ยอมรับ ปราศจากข้อร้องเรียนใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์

จุดควรพัฒนา

ควรมีการเตรียมรองรับกรณีที่มีการเปลี่ยนสายงานจากสายผู้สอนเป็นผู้บริหารเพื่อป้องกันความเสี่ยงในเรื่องอัตราค่าจ้าง

ปัญหา อุปสรรค

กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความล่าช้า อาจไม่เป็นตามระยะเวลาที่วางแผนไว้ทำให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานล่าช้าตามไปด้วย

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ต้องมีการปรับกระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคมได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้จัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้

โครงการพัฒนาครูสู่มืออาชีพ ปีการศึกษา 2565

ผลการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ ณ จังหวัดจันทบุรี จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 41 คน มีวัตถุประสงค์หรือผลลัพธ์ ดังนี้

1. ครูมีการกำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนทั้งด้านความรู้ทักษะกระบวนการสมรรถนะและคุณลักษณะ อันพึงประสงค์
2. ครูมีการวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล และใช้ข้อมูลในการวางแผนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียน
3. ครูมีการออกแบบและจัดการเรียนรู้ที่ตอบสนองความแตกต่างระหว่างบุคคลและพัฒนาการทางสติปัญญา
4. ครูมีการใช้สื่อและเทคโนโลยีที่เหมาะสมผนวกกับการนำบริบทและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาบูรณาการในการจัดการเรียนรู้
5. ครูมีการวัดและประเมินผลที่มุ่งเน้นพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย
6. ครูมีการให้คำแนะนำ คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาให้แก่ผู้เรียนทั้งด้านการเรียนและคุณภาพชีวิต ด้วยความเสมอภาค

7. ครูมีการศึกษาวิจัยและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ในวิชาที่ตนเองรับผิดชอบและใช้ผลในการปรับการสอน

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร

จุดเด่น

ผู้บริหารของโรงเรียนหนองแวงวิทยาคมให้ความสำคัญกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ โดยให้การส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินการและขวัญกำลังใจ

จุดควรพัฒนา

ควรมีการนำผลการพัฒนามาขยายผลกับผู้เรียนให้ได้มากที่สุด

ปัญหา อุปสรรค

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่เพียงพอ
ครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานมาก ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อบรมและพัฒนาตนเองด้วยวิธีการ
ที่หลากหลาย

4. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ตำแหน่งครูผู้สอนสังกัดโรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ประจำปี พ.ศ.2565

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
สังกัดโรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ประจำปี พ.ศ.2565 เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักเรียน ในสาขาวิชา
ภาษาไทย จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 1 ราย (นางสาวสุธิมา ไชยดี)

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

จุดเด่น

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ได้รับการสอบผ่านคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้
อย่างเคร่งครัดมีขั้นตอนที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จุดควรพัฒนา

ควรเพิ่มอัตราค่าตอบแทนเพื่อเป็นแรงจูงใจให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถมาสมัครมากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

การขอหรือจัดสรรการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างรายเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน ต้องรอการอนุมัติ
จากสำนักงานเขตพื้นที่เพื่อความเหมาะสมบางครั้งต้องใช้เวลาและเสียโอกาสในการพัฒนาผู้เรียน

ข้อเสนอแนะ

การขอหรือจัดสรรการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างรายเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน
ควรขออนุมัติจากคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อความคล่องตัว เพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้เรียน

5. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทและระดับ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยนำผลการประเมินเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานเป็นต้น โดยประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม) ของปีถัดไป และครั้งที่ 2 (ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน) ของปีเดียวกัน ซึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานมีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันและมีการชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และได้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคมได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. 2565 รอบที่ 1 (1 เมษายน 2565) ดังนี้

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 25 ราย
2. การเลื่อนค่าจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษให้ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ราย

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคมได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. 2565 รอบที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) ดังนี้

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 24 ราย
2. การเลื่อนค่าจ้างประจำและค่าตอบแทนพิเศษให้ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ราย
3. การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี 2565 จำนวน 2 ราย

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

จุดเด่น

ผู้บริหารของโรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ให้ความสำคัญในด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของของบุคลากรมีความรับผิดชอบอย่างมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงานดีขึ้น

จุดควรพัฒนา

ผู้รับการประเมินเพิ่มความรู้สำคัญในการรับการประเมิน เพื่อมุ่งผลการพัฒนาผู้เรียนเป็นหลัก

ปัญหา อุปสรรค

การประเมินต้องใช้ในรูปแบบคณะกรรมการและผู้รับการประเมินจึงทำให้ส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอน บางคาบหรือบางกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

ควรมีระบบจัดเก็บรายละเอียดหรือภาระงานที่เป็นรายการประเมินที่สามารถตรวจสอบได้ หรืออาจจะมีการประเมินออนไลน์หรือในช่วงวันเสาร์ อาทิตย์

6. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหารโรงเรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ พุ้มเท เสียสละในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนเป็นสำคัญ และผลจากความมุ่งมั่นดังกล่าวทำให้ผู้บริหารโรงเรียน ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา นำประสบการณ์ คุณภาพการปฏิบัติงาน ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านจัดการเรียนการสอน จัดทำเป็นผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น โรงเรียนหนองแวงวิทยาคมได้ดำเนินการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือมีวิทยฐานะที่สูงขึ้นอย่างถูกต้อง ทุกกระบวนการ ทุกขั้นตอนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ผลการดำเนินงาน

การขอมีวิทยฐานะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์ ว 17/2552

แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 5 ราย

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

จุดเด่น

โรงเรียนหนองแวงวิทยาคม มีการกำหนดปฏิทินมีการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะ มีการดำเนินงาน อย่างถูกต้อง ทุกกระบวนการทุกขั้นตอน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

จุดควรพัฒนา

กลุ่มบริหารงานบุคคลเพิ่มข้อมูลรายบุคคลเพื่อเป็นการกระตุ้นและจูงใจในการดำเนินการส่งผลงานทางวิชาการต่อไป

ปัญหา อุปสรรค

ผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และในการจัดทำ และการรวบรวมผลงานทางวิชาการ

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มทีมพี่เลี้ยงให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเสนอขอรับการประเมินผลงาน ในด้านความรู้เกี่ยวกับเทคนิค วิธีการ ในการพัฒนาผลงานทางวิชาการ เพื่อให้การจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษาเกิดประสิทธิภาพ ส่งผลต่อผู้เรียนให้มากที่สุด

ภาคผนวก

